

Åpenhetsloven – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Virksomhet	FM Gruppen – Felles redegjørelse
Rapporteringsperiode	1.7.2022 – 31.12.2022

Innledning

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette gjelder både i egen bedrift og i hele leverandørkjeden. I tillegg vil loven sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser knyttet til dette.

Under vil vi redegjøre for aktsomhetsvurderingene vi har utført i rapporteringsperioden ihht åpenhetsloven § 5.

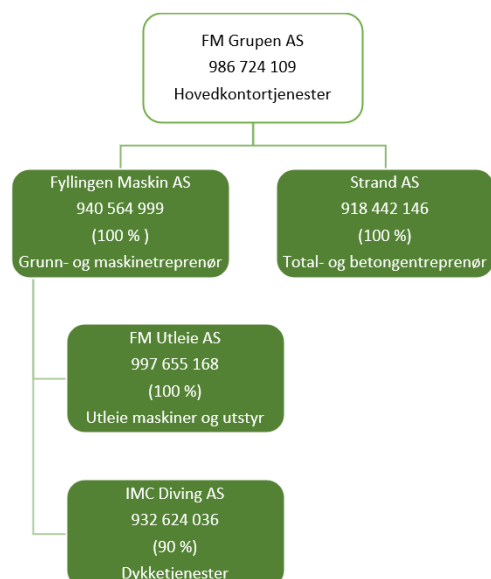
Åpenhetsloven § 5a:

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering og driftsområde

FM Gruppen holder til i Bergen og er en av landets mest moderne og fremtidsrettede entreprenørgrupper med et bredt spekter av tjenester. Vi leverer tjenester i Bergensområde og omegnskommuner.

FM Gruppen består av Fyllingen Maskin AS, Strand AS, IMC Diving AS og FM Utleie AS som alle har hver sine ekspertiseområder.



Fyllingen Maskin AS har lang erfaring som entreprenør og vi har stor faglig kompetanse til å utføre alle typer grunnarbeider. Vi håndterer alt fra mindre masseflytting og sprengningsarbeid, til større utbygging av infrastruktur for bolig og næringsvirksomhet. Vi er også spesialister innen bygging av teknisk infrastruktur som vann, avløp og EL. Hos oss vektlegges kvalitet på produkt og utførelse for å tilfredsstill kundens krav til leveransen.



Strand AS er en totalentreprenør, og har lang erfaring innenfor bygg- og betongentrepriser. Gjennom sin over 50 år lange historie har firmaet opparbeidet seg en variert og solid kunnskap både til store og små prosjekter. Strand AS har lang erfaring med totalentrepriser i Bergensområdet. Vi ønsker å være tidlig involvert i prosjektene og sammen med utbyggerne være med å forme prosjektene etter kundenes ønsker og spesifikasjoner. Vi har bred kompetanse på prosjekteringsledelse og anleggs-/prosjektledelse. Som totalentreprenør står vi gjerne for oppfølging av prosjektene fra start til nøkkelferdig produkt.



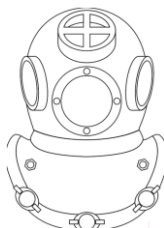
FM Utleie besørger mange av bedriftene i FM Gruppen med mye av det utstyret og maskinene konsernets datterselskaper måtte ha behov for. På FM Utleies eget lager og serviceverksted på Totlandsvegen 102 på Nesttun er vår kunnskap alltid oppdatert innenfor siste maskinteknologi.



IMC Diving AS kan tilby totalpakkeløsninger eller enkle tjenester. Våre fagområder omfatter anleggsdykking, ROV-tjenester, undervannsarbeid på skip og rigger, VA-teknikk og slepetjenester. Vi har over 40 års erfaring og en maskinpark og fartøyer som er tilpasset de forskjellige oppdragstyper. En effektiv organisasjon med høy kvalitet på personell gjør oss stor nok til tunge oppdrag, samtidig som vi er små nok til å være fleksible overfor mindre kunder og rykker ut 24 timer i døgnet.

Vi yter kvalitetssikring og teknisk rådgivning for alle oppdrag. Vi følger til enhver tid arbeidstilsynet sine gjeldende forskrifter, Norsok U-103 og andre relevante forskrifter. Firmaet er også medlem i NBU.

I tillegg har vi en rekke sertifikater og godkjenninger som setter oss i stand til å utføre de aller fleste undervannsoppgaver også på skip og rigger.



Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker Maskinentreprenørenes Forbund (MEF), Entreprenørforeningen Bygg- og Anlegg (EBA), Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Norsk bransjeforening for undervannsentreprenører (NBU)s felles løsninger og maler i vårt arbeid.

Våre rutiner og retningslinjer knyttet til åpenhetsloven er forankret hos styret og ledelsen i hele FM Gruppen. Det er fattet vedtak i styret om at FM Gruppen skal følge opp reglene i åpenhetsloven og temaet har vært på agenda på flere styremøter. Styret holdes løpende orientert om arbeidet.

Den øverste ledelsen har ansvar for at aktsomhetsvurderingene blir gjennomført i tråd med lovverket. Det er satt sammen en arbeidsgruppe som samarbeider om å utføre det praktiske arbeidet. Arbeidsgruppen består av personer fra HMSK, innkjøp og økonomi.

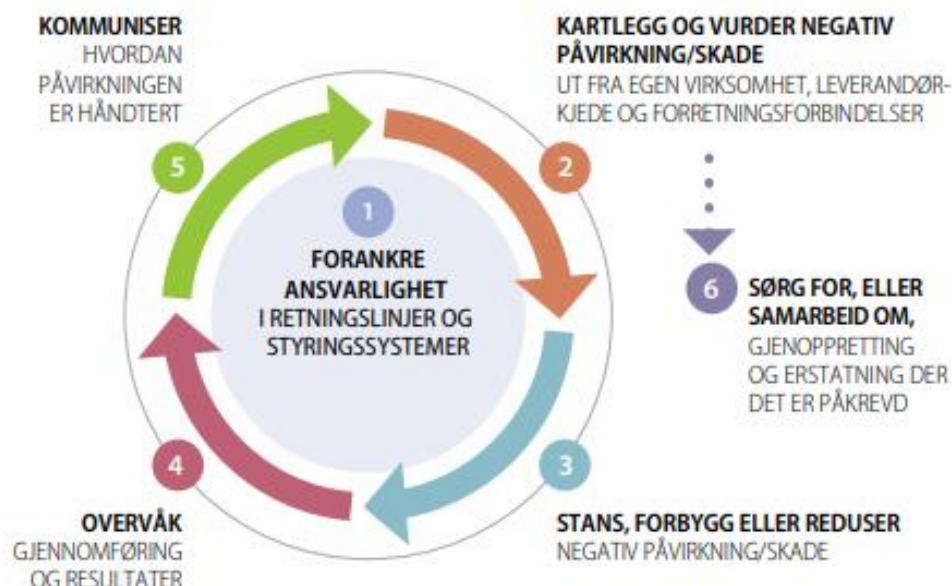
FM Gruppen er svært opptatt av samfunnsansvar. Forventningene og kravene vi stiller til oss selv, våre leverandører og samarbeidspartnere er innarbeidet i våre styringssystemer og etiske retningslinjer og oppdateres kontinuerlig. Arbeidet med åpenhetsloven blir en naturlig forlengelse av allerede pågående arbeid.

I tillegg til å innarbeide og oppdatere eksisterende retningslinjer og systemer, har vi utarbeidet nye skriftlige retningslinjer, rutine og sjekklister for oppfølging av loven.

- Ny retningslinje for ansvarlighet som inneholder vårt syn på sikring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egne bedrifter, samt hos forretningspartnere. FM Gruppen jobber hele tiden med å sikre at vi ivaretar grunnleggende menneskerettigheter.
- Ny rutine har til hensikt å beskrive:
 - Formål: Hvordan vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger
 - Omfang
 - Ansvar: Hvem som har ansvaret for utførelsen
 - Beskrivelse: Hva som skal risikovurderes
 - Stegene i aktsomhetsvurderingene

- Gjennomføring av risikovurderingene og vurdering av risiko; Høy, middels og lav. Høy risiko skal prioriteres.
 Momenter som kan indikere risiko er:
 - bransje
 - hva som skal leveres
 - hvor virksomheten holder til
 - bedriftens størrelse
 - hvor mange ledd det er i leverandørkjeden
 - Beskrivende tiltak som kan identifisere, forhindre, bremse eller stanse negative forhold.
 - Oppfølging av tiltak
 - Avvik
 - Informasjonsplikt
 - Referanser og tilknyttede dokumenter
- Ny sjekkliste er opprettet og inneholder punkter og gir god oversikt over alle kravene og pliktene i loven.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger baserer vi på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



Åpenhetsloven § 5b:

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Funn og risiko

FM Gruppen ønsker å ta del i et bærekraftig samfunn og ha tillit og troverdighet hos våre kunder, samarbeidspartnere, leverandører, medarbeidere og hos lokalsamfunnet.

Vi har arbeidet strukturert og målrettet med aktsomhetsvurderingene og har økt vår bevissthet og forståelse. Våre bransjer har hatt strenge krav lenge (påseplikt) og vi ser at vi allerede har innarbeidet gode rutiner på mange av områdene. Dette arbeidet vil vi bygge videre på. Vi har hatt regelmessige arbeidsmøter i perioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet som er innkjøp og arbeidsvilkår i bygg- og anleggsprosessen. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå som har vært prioritert i rapporteringsperioden med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Vi har utarbeidet risikoanalyse der vi i denne perioden har prioritert å vurdere FM Gruppen sine største leverandører knyttet til våre prosjekter. Vi har først identifisert alle våre leverandører. Deretter har vi vurdert høy, middels, lav risiko. Videre er det gjort et uttrekk av de største leverandørene med høyest risiko for videre behandling. Oppdatering av analysen vil skje regelmessig og er innarbeidet i vårt årshjul. I det videre arbeidet vil vi fortsette å prioritere leverandører med størst risiko, men også mellomstore og mindre bedrifter. Samt gå mer i dybden på beskrivende tiltak som kan identifisere, forhindre, bremse eller stanse negative forhold.

Våre analyser inkluderer også egne virksomheter. Bygg- og anlegg er en ulykkesutsatt bransje. Arbeid under vann innbefatter mange risikoforhold. Høyt fokus på helse, miljø og sikkerhet er derfor helt grunnleggende for oss for å ha en trygg og sikker arbeidsplass. Det stilles mange krav til oss og ulike kontrollinstanser påser at vi tar de forholdsregler som er nødvendig.

Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll og revisjon av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge. Revisjoner er ofte planlagt ut fra gitte kriterier, men kan også være spontane basert på tips og varsling. Det er i rapporteringsperioden ikke rapportert om noen brudd eller funn ifm utførte revisjoner.

Vår kartlegging og risikovurderinger viser at dette er våre største risikoområder:

- Risiko knyttet til lønns og arbeidsvilkår, sosial dumping, arbeidskriminalitet i leverandørkjeden
- Risiko knyttet til innkjøp i leverandørkjeden, som f.eks. byggematerialer og maskiner. At vi ikke vet opphavet eller under hvilke arbeidsforhold ulike varer er produsert
- Risiko knyttet til skader og ulykker i egen virksomhet

Åpenhetsloven § 5c:

Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Tiltak knyttet til lønns og arbeidsvilkår

Dersom det avdekkes brudd på menneskerettigheter, vil vi iverksette nødvendige tiltak. Vi vil også informere bransjeforeninger og sammen med bransjen vil vi ha stor påvirkningskraft. Vi bruker bransjeforeningenes veiledere for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Tiltak knyttet til innkjøp

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, på informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre.

Vi har få direkte kjøp fra utenlandske leverandører og dermed i liten grad egenimport, men når aktuelt, gjennomfører vi egne undersøkelser, risikovurderinger og bedriftsbesøk.

Vi planlegger å følge bransjeforeningenes oppsatte seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Vi vil oppdatere vår rutine/retningslinje med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra bransjen. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser der vi krever at selskaper må respektere og være åpne om anstendige arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven. Herunder informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

HMSK tiltak

De ansatte er selskapets viktigste ressurs og en god helse er menneskets største aktivum. Selskapets ledelse vil derfor, gjennom HMS-systemet, arbeide aktivt for å forebygge helseskader og ulykker, og skape trivsel på arbeidsplassen. Opplæring og aktiv bruk av personlig verneutstyr er noen av virkemidlene som brukes for å nå målene.

Et godt arbeidsmiljø er et viktig element i arbeidet med å forebygge skader og ulykker. Vi skal være ærlige og åpne i all kommunikasjon med ansatte og respektere hverandre. Omtanke for arbeidsmiljøet skal prege vårt arbeid og våre ansattes trivsel skal være et virkemiddel til å rekruttere og beholde den

kompetanse som er nødvendig for å sikre fornøyde kunder. FM Gruppen har gode ordninger som bedriftshelsetjeneste, helseforsikring og ulike sosiale aktiviteter.

Selskapet arbeider aktivt for at det ikke skal oppstå skader og ulykker som har negativ påvirkning på miljøet og at farlig avfall blir tatt hånd om på forskriftsmessig måte. Vi arbeider aktivt for å redusere alle typer utslipp, og miljøgevinsten vurderes alltid ved valg av metoder og anskaffelser av nytt materiell.

Selskapets virksomhet tilsier at arbeidet med sikkerhet både for våre medarbeidere og omgivelsene rundt oss prioriteres høyt. Vi har en målsetning om 0 skader og bidra med å senke våre utslipp mtp ytre miljø og klimagasser. Sikkerhet skal prioriteres på linje med produksjon, teknikk og økonomi. Vi skal alltid ha tid til å utføre jobben på en sikker måte.

Alle våre ansatte og samarbeidspartnere som arbeider ute på våre anleggsområder må ha godkjent HMS-kort ihht offentlige krav. Et HMS-kort viser hvem arbeidsgiver og arbeidstaker er og bidrar til å forhindre useriøse aktører og ulovlige arbeidsforhold.

FM Gruppen benytter digitalt HMSK-system og er sertifisert i NS-ISO 9001:2015, NS-ISO 14001:2015, "Forskrift om systematisk helse-, miljø og sikkerhetsarbeid i virksomheter" (Internkontrollforskriften), og andre relevante krav fra myndigheter, sertifiseringsorgan og kunder. Kravene er tilpasset FM Gruppen AS sin organisasjon og virksomhet. HMSK-systemet sikrer at alle ansatte har tilgang til korrekt informasjon og dokumentasjon. Det er også mulighet til å rapportere feil og komme med forbedringsforslag.

Hensikten med etablering av både interne/merkantile rutiner og prosjektrelaterte rutiner, er å sikre og ivareta bedriftens og kundens krav til kvalitetsstyring. Erfaringsoverføring og kontinuerlig forbedring er viktige områder for å oppnå dette. Vi har som målsetning å utvikle en kultur hvor kvalitet er en selvfølge, at arbeidet gjøres riktig første gang, og at prosjektene overleveres uten anmerkninger.

Planlagte tiltak

Vi planlegger tettere oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere i neste rapporteringsperiode ved å etterspørre informasjon og dokumentasjon.

I forbindelse med oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven i FM Gruppen, vil vi sende ut egenerklæringsskjema til utvalgte samarbeidspartnere.

Videre vil vi fokusere på å innarbeide gode rutiner for opplæring, kunnskapsdeling og kommunikasjon knyttet til vårt arbeid med åpenhetsloven internt i FM Gruppen.

Kontaktinformasjon

post@fyllingenmaskin.no

post@strand-as.no

firmapost@imc-diving.no

Emnefelt merkes med Åpenhetsloven.

Redegjørelsen er signert av styrene og daglige ledere.

Kokstad, 13.06.23

Fyllingen Maskin AS

Dag Magne Vedvik - Styreleder (elektronisk signert)
Martin Kronheim - Styremedlem (elektronisk signert)
Arne Dalseide – Styremedlem (elektronisk signert)
Svein Fløysand - Styremedlem (elektronisk signert)
Torbjørn Foss - Daglig leder (elektronisk signert)

Strand AS

Dag Magne Vedvik - Styreleder (elektronisk signert)
Martin Kronheim - Styremedlem (elektronisk signert)
Arne Dalseide – Styremedlem (elektronisk signert)
Svein Fløysand - Styremedlem (elektronisk signert)
Vidar A. Korneliussen - Daglig leder (elektronisk signert)

FM Utleie AS

Dag Magne Vedvik - Styreleder (elektronisk signert)
Martin Kronheim - Styremedlem (elektronisk signert)
Arne Dalseide – Styremedlem (elektronisk signert)
Svein Fløysand - Styremedlem (elektronisk signert)
Kurt M. Haraldsen - Daglig leder (elektronisk signert)

IMC Diving AS

Dag Magne Vedvik - Styreleder (elektronisk signert)
Martin Kronheim - Styremedlem (elektronisk signert)
Arne Dalseide – Styremedlem (elektronisk signert)
Jørn Oksnes - Daglig leder og styremedlem (elektronisk signert)

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 9 pages before this page
Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende