

0101-015 D Etiske retningslinjer

Versjon: 5.3.0 / Revidert: 16.01.2023

Selskapets viktigste og fremste ressurs er våre medarbeidere. Gjennom selskapets kontinuerlige forbedringsprosess skal FM Gruppen sammen med sine medarbeidere bedre sine resultater sammen gjennom effektivisering, nytenking og engasjement og høyt fokus på HMSK.

Vi er kjennetegnet av å være **PIL**:

- Pålitelig
- Inkluderende
- Løsningsorienterte

Målsetting

Vår målsetting er å være det beste miljøvennlige alternativet for entreprenørtjenester, og en attraktiv og sikker arbeidsplass for våre ansatte.

Vi betrakter gjeldende lovverk for helse, miljø og sikkerhet som minimumskrav – og tar ansvar for menneskenes sikkerhet, fremtidens miljø og våre felles ressurser.

Vi arbeider kontinuerlig med å forebygge og redusere miljøpåvirkningene fra vår egen virksomhet og tjenestene vi leverer.

Integritet:

Vi oppfyller høye etiske standarder, er ærlige og handler i samsvar med de avtalene vi inngår. Vi lever opp til Integritet ved å være ærlig, pålitelig og handle respektfullt.

Integritet er grunnlaget for våre handlinger. FM gruppen forventer at alle medarbeidere alltid overholder gjeldende lover og interne retningslinjer i sitt arbeid.

Brudd på lover og regler må omgående meldes til Daglig leder, for å sikre at overtredelsen opphører umiddelbart. Forfalskning av rapporter og dokumenter eller forvrengt framstilling av fakta kan regnes som straffbare forhold.

Korrupsjon:

Alle tilbud må komme i stand på ærlig vis og være i overensstemmelse med lover og regler. Dette innebærer at vi forholder oss strengt til forbudet mot korrupsjon og bestikkelser. Dette inkluderer at ingen medarbeidere får motta eller tilby gaver, uansett form, dersom disse kan tenkes å kunne påvirke forretningsmessige beslutninger på en uønsket måte. Dersom du er usikker, ta kontakt med Daglig leder. Medarbeidere må umiddelbart melde oppførsel som er i strid med forbudet mot korrupsjon og bestikkelser til Daglig leder.

Konkurranselovgivningen:

FM gruppen støtter fri konkurranse. Vi holder oss til bestemmelsene i konkurranselovgivningen som forbyr ulovlige konkurransebegrensninger. Alle må straks melde fra om overtredelse av konkurranselovgivningen eller mistanke om tilsvarende til Daglig leder.

Dersom du blir oppfordret eller presset til å delta i uakseptabel atferd av konkurrenter eller en leverandør, skal du umiddelbart ta avstand fra dette.

Interessekonflikter

Alle skal unngå situasjoner som kan føre til konflikt mellom våre personlige interesser og interessene til FM gruppen. Ekstrajobber og deltakelse hos konkurrenter skal godkjennes hos Daglig leder. Så lenge informasjon er fortrolig, skal den ikke gjøres kjent for tredjepart eller offentligheten. Det er forbudt for alle medarbeidere å dele informasjon, eller uttale seg på vegne av FM gruppen, overfor pressen uten at dette først er godkjent av Daglig leder.

IT

Det er forbudt å gjennomføre handlinger som kan redusere driftssikkerheten til IT-infrastrukturen. Systemene inkl e-post skal aldri brukes på en måte som kan virke støtende, skape uro eller på annen måte kunne være skadelig. Ulovlig bruk av programvare kan få rettslige følger både for den enkelte medarbeider og for FM gruppen.

Trakassering

Vi beskytter våre ansatte mot fysisk fare, seksuell og annen form for trakassering og diskriminering på arbeidsplassen. FM gruppen holder oss til grunnprinsippene for likestilling og godtar ikke forskjellsbehandling.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette gjelder både i egen bedrift og i hele leverandørkjeden.

Aktsomhetsvurderinger

FM gruppen gjennomfører regelmessige risikoanalyser på overordnet nivå både hva gjelder leverandører, produkter og geografi. FM gruppen har en innkjøpsavdeling som forbereder og tilrettelegger for alle vare- og tjenestekjøp som skjer i prosjektene.